

PARAMETRI, CRITERI E PUNTEGGI			
Organizzazione generale della fornitura	punteggio mx		modalità attribuzione
	D (discrezionale)	T (Tabellare)	
8			
A	A.1 Linee guida della proposta	3	Sarà valutato il grado di rispondenza della proposta alle esigenze espresse in capitolato tecnico, in termini di inquadramento del contesto, obiettivi da raggiungere e aderenza ai parametri generali di indirizzo espressi nel capitolato tecnico
	A.2 Attività previste e cronoprogramma	3	Saranno valutate l'accuratezza della WBS e del cronoprogramma proposti e il loro livello di coerenza con quanto richiesto in capitolato tecnico
	A.3 Distribuzione delle attività	2	Sarà valutata la distribuzione dei servizi/attività oggetto di fornitura tra le unità operative dell'azienda concorrente, ovvero tra le aziende raggruppate e le loro unità operative, in caso di RTI o subappalto, con particolare riguardo alle specifiche esperienze maturate in ambito sanitario
Metodologia, tecniche e strumenti di lavoro per l'erogazione dei servizi		25	
modalità attribuzione			
B.1 Metodologie per l'esecuzione riferiti all'accompagnamento alla certificazione (PAC)			Saranno valutate le metodologie e gli strumenti di lavoro utilizzati nelle varie fasi del progetto
B.1.1 Esautività, efficacia, concretezza e contestualizzazione delle metodologie e degli strumenti previsti per le attività	8		Saranno valutate le soluzioni e le modalità attuative proposte, anche al fine di garantire l'aderenza agli standard/best practice di implementazione
B.1.2 Soluzioni innovative per il perseguimento della maggiore qualità ed efficacia delle attività richieste	5		Saranno valutati i diversi modelli documentali che saranno utilizzati nel corso della fornitura
B.2 Metodologie per la progettazione ed implementazione del modello di monitoraggio			
B.2.1 Esautività, efficacia, concretezza e contestualizzazione delle metodologie e degli strumenti previsti per le attività	7		Saranno valutati gli strumenti applicativi messi a disposizione dal fornitore per il controllo e il governo della fornitura
B.2.2 Soluzioni innovative per il perseguimento della maggiore qualità ed efficacia delle attività richieste	5		
Gruppo di lavoro e risorse			
		26	
modalità attribuzione			
C.1 Caratteristiche ed organizzazione del gruppo di lavoro	6		Sarà valutata l'adeguatezza della struttura organizzativa
C.2 Ruoli e responsabilità	3		Saranno valutati i ruoli e le responsabilità previsti per la gestione del servizio e dei rapporti con la committenza e l'utenza, nonché le modalità di interazione che l'impresa adotterà durante le varie fasi del progetto
C.3 Flessibilità organizzativa	2		Saranno valutate le soluzioni che il fornitore si impegna a mettere in atto per fronteggiare situazioni di crisi determinate da mutevolezza dei requisiti, variazioni del contesto, parallelizzazione di attività, rispetto delle scadenze programmate, ecc.
C.4 Risorse professionali - qualità		10	<i>Il punteggio sarà attribuito sulla base della valutazione del curriculum delle cinque migliori figure chiave indicate dall'offerente in offerta tecnica, obbligatoriamente coincidenti con i responsabili di progetto ed i project manager. Costituiscono elementi preferenziali di valutazione del profilo la comprovata competenza, acquisita in funzione delle esperienze maturate in:</i> - progetti di concezione del monitoraggio dell'assistenza sanitaria e dei relativi costi nonché di assistenza all'interpretazione dei relativi risultati a livello nazionale: 1 punto; - progetti di concezione del monitoraggio dell'assistenza sanitaria e dei relativi costi nonché di assistenza all'interpretazione dei relativi risultati a livello regionale: 0,50 punti; - progetti di concezione del monitoraggio dell'assistenza sanitaria e dei relativi costi nonché di assistenza all'interpretazione dei relativi risultati a livello di singola azienda sanitaria: 0, 25 punti;; - program management di progetti pluriennali in ambito sanitario o altri progetti di strategia, programmazione e controllo in ambito sanitario: 0, 25 punti;
C.5 Risorse professionali - disponibilità		3	<i>Il punteggio sarà attribuito in base alla quantità di curriculum presentati per la copertura delle cinque figure chiave richieste. Ai fini del calcolo delle numerosità saranno presi in considerazione solo i curriculum con un punteggio non inferiore a 1,50 punti ed assegnati con la seguente modalità:</i> 1,5 punti per la presenza di almeno 3 curriculum di responsabile di progetto 1,5 punti per la presenza di almeno 8 curriculum di project manager
C.6 Risorse professionali - dimensionamento		2	<i>Il punteggio sarà attribuito con le seguenti modalità:</i> all'offerta tecnica con il maggior quantitativo complessivo di giorni/persona verranno assegnati 5 punti. Alle altre offerte punteggi direttamente proporzionali mediante la seguente formula: $\text{punteggio} = 5 \times \frac{\text{offerta-corrente}}{\text{offerta-max}}$
E			
Trasferimento del Know how			
		14	
E.1 Modalità del trasferimento del Know how	8		Saranno valutate la varietà tipologica e l'efficacia delle soluzioni (sessioni formative, addestramento sul campo, piattaforme di e - learnig), adottate per assicurare il trasferimento del Know how e relative modalità di valutazione.
e.2 Piano di phase out	6		saranno valutate le modalità di supporto nella gestione delle nuove procedure e nel passaggio al nuovo Sistema Informativo Di Contabilità' Della G.S.A.(Gestione Sanitaria Accentrata - Regione Abruzzo) e Delle Aziende Sanitarie
F			
Elementi migliorativi			
		2	
F.2 Estensione dei servizi di assistenza post- implementazione	2		elementi a garanzia della sostenibilità delle competenze agli operati oltre il termine contrattuale
75			